



Dott.ssa **Barbara Fabbrini**
Capo Dipartimento dell'organizzazione Giudiziaria

Dott. **Alessandro Leopizzi**
Direttore Generale del personale e della formazione

La grave carenza di personale che affligge gli uffici giudiziari ha indotto il Ministero della Giustizia ad operare negli ultimi anni l'ingente immissione nei ruoli dell'organizzazione giudiziaria di nuovo personale mediante mobilità da altre PP AA ovvero mediante pubblici concorsi per diverse figure professionali tra cui quella del cancelliere esperto.

Orbene, fermo restando il diritto dei cancellieri esperti, utilmente collocati nella graduatoria formata all'esito della procedura interna prevista dall'art. 21 quater della legge 132/2015, ad essere inquadrati nella figura del funzionario giudiziario e fermo restando il diritto degli assistenti giudiziari a transitare nella figura del cancelliere esperto in attuazione dell'accordo sottoscritto il 26 aprile 2017 e del DM 9 novembre 2017, le scriventi organizzazioni sindacali ritengono che il pressante fabbisogno di personale degli uffici giudiziari, che nonostante le assunzioni effettuate rimane immutato, non solo imponga di insistere nel processo assunzionale intrapreso ma consenta anche di riscontrare positivamente la richiesta di assunzione che proviene da coloro che sono risultati idonei nella procedura concorsuale per la figura professionale del cancelliere esperto.

L'amministrazione giudiziaria ha bisogno di personale qualificato per corroborare questa figura professionale che costituisce il nerbo della organizzazione degli uffici giudiziari soprattutto in una fase di riforme ed innovazioni previste dal PPNR.

Tanto premesso CGIL CISL e UIL chiedono che codesta centrale amministrazione ponga in essere tutti gli adempimenti richiesti dalla legge per consentire l'assunzione dei predetti idonei mantenendo la distrettualità dell'assegnazione siccome prevista dal bando.

Distinti saluti

Roma, 4 febbraio 2022

FP CGIL
Russo

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso